

江苏库纳新能源股份有限公司

反对歧视、暴力与骚扰政策

1、目的：

本政策的目的是确保我们的工作场所是一个安全、健康和受尊重的环境，反对任何形式的歧视、暴力和骚扰，保护员工和其它利益相关方的权益。

2、定义：

歧视：国际劳工组织 1958 年通过的《就业与职业歧视公约》(第 111 号公约)中界定：“基于种族、肤色、性别、宗教、政治见解、民族、血统或社会出身的任何区别、排斥或特惠，其效果为取消或损害就业或职业方面的机会平等或待遇平等。”另外，“有关成员在同雇主代表组织或工人代表组织--如果这种组织存在--以及其他有关机关磋商后可能确定其效果为取消或损害就业或职业方面的机会平等或待遇平等的其他区别、排斥或特惠”，也是歧视。“包含得到职业培训的机会、得到就业的机会、得到在特殊职业就业的机会以及就业条件”。

暴力：指在工作场所或与工作相关的环境中，针对个人的威胁、侵犯、攻击或伤害行为，包括但不限于身体暴力、言语暴力和心理暴力。

骚扰：指在工作场所或与工作相关的环境中，一方面针对另一方的性别、种族、宗教、年龄、性取向或任何其它个人特征或偏好，另一方面给另一方造成了压力、侵犯了其尊严、或在其工作表现上造成了负面影响。

3、适用范围：

本政策适用于所有公司员工和与公司有业务联系的个人和实体，包括但不限于供应商、客户、合作伙伴等。

4、政策细则：

反对歧视、暴力和骚扰：公司反对任何形式的歧视、暴力和骚扰，不论是发生在工作场所内还是外部。

工作场所安全：公司将尽一切努力，确保工作场所的安全和健康，包括但不限于提供必要的安全设施、设备和培训等。

员工责任：所有员工有责任尊重其它员工和利益相关方的权益，并遵守公司的政策和规定，不得参与或纵容任何形式的歧视、暴力和骚扰；**安保人员**在尊重人权的原则下保护人员、财产/或资产，不歧视、不强迫工人、不体罚不搜身、尊重人权。

举报机制：综合办公室设有举报电话和邮箱，员工和利益相关方可以安全、私密地举报任何形式的歧视、暴力和骚扰事件，并承诺保护举报人的权益和隐私。

举报方式：电话：15298775769

邮箱：3050024@163.com

调查程序：公司将尽一切努力，对所有举报事件进行调查，并在必要时采取适当的纠正措施，以确保员工和利益相关方的权益得到保护。

教育和培训：公司将向员工和利益相关方提供必要的教育和培训，以帮助他们了解歧视、暴力和骚扰的定义和管理政策。

5、本政策自 2023 年 1 月 1 日起开始执行。